

## Våra arbetsgrupper

- Marknad/sponsring:** Planera och utveckla vårt arbete med våra samarbetspartners och sponsorer. Vårt mål är att bli bättre för både våra partners och vår golfklubb. Arbetet sker tillsammans med vår marknadsansvarige.
- Information:** Att tillsammans med vår personal förbättra och utveckla kommunikation med medlemmar och gäster genom användande av både traditionella informationsvägar och nya sätt att sprida information på t ex sociala medier, radion eller tv.
- Fastighet/byggnad:** Exploatera den mark som ej används för golfspel och utveckla våra byggnader och våra kringområden på ett miljövänligt sätt.
- Bana:** Vara ett stöd och ett bollplank för vår banchef och hans personal i arbetet med att utveckla och förbättra vår bana och alla andra områden där vi spelar och tränar golf. Arbetet skall ske med stor hänsyn till vår miljö.
- Tävling/idrott:** Tillsammans med våra pro's utveckla och förbättra vår idrottsliga verksamhet gällande både tävling och träning för både elit och bredd i alla åldrar. Att inspirera flera att av folkhälsoskäl välja ett liv där golfen är en stor del.
- Restauranggruppen:** Att stödja restaurangchefen och dennes personal med rådgivning om utbud och utveckling av vår restaurangverksamhet. Tips om nya idéer och nya förbättringar av verksamheten för att serva våra medlemmar och gäster.
- Proverksamheten:** Vara ett stöd åt våra instruktörer och diskutera nya sätt att kunna hjälpa medlemmar och andra elever som vill utveckla sitt golfspel. Tillsammans hitta på nya sätt att få nybörjare att snabbt fastna för vår sport. Att få vår klubbs medlemmar att bli bättre golfare och få ut mera av sitt medlemskap.
- Sociala relationer:** Arbeta för mer sammanhållning i vår klubb där alla medlemmar känner samma värde av sitt medlemskap. Skapa integration mellan olika åldrar och olika kön. Få alla medlemmar att visa respekt för andra klubbkamrater och klubbens anställda på samma sätt som man själv vill bli bemött. Att kämpa för att vi skall ha en Bråviksanda på vår klubb och att vara stolta över vår sammanhållning
- Personal:** Stödja och vara ett bollplank åt klubbchefen i frågor som rör vår personal och deras utveckling/utbildning. Verka för att förbättra arbetsmiljö, säkerhet och ge stöd åt trivsel befrämjande åtgärder för att på så sätt effektivisera en nöjd personal.

Verksamhetsplan:

Jobba fram verksamhetsplaner i etapper om tre till fem år där man genom diskussion och omvärldsanalyser ser vilka möjligheter vår golfklubb kan ha och hur vi kan effektivisera dessa möjligheter.